



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

11.04.2024

№ 5-н

Об утверждении методики оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы без проведения конкурса в Министерстве здравоохранения Владимирской области

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» при к а з ы в а ю:

1. Утвердить методику оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы в Министерстве здравоохранения Владимирской области без проведения конкурса, согласно приложению.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр



В.А. Янин

МЕТОДИКА

оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих),
претендующих на замещение должностей государственной гражданской
службы в Министерстве здравоохранения Владимирской области
без проведения конкурса

1. Настоящая методика определяет порядок организации и проведения оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы в Министерстве здравоохранения Владимирской области (далее - должности гражданской службы) без проведения конкурса, за исключением граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение должностей гражданской службы из кадрового резерва Министерства здравоохранения Владимирской области (далее - Министерство).

2. Оценка профессионального уровня граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение должностей гражданской службы (далее - граждане (гражданские служащие)), заключается в определении уровня знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей на должности гражданской службы.

3. Оценка профессионального уровня граждан (гражданских служащих) проводится по решению Министра здравоохранения Владимирской области (далее - представитель нанимателя).

4. Организация и проведение оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих) осуществляется отделом кадров Министерства здравоохранения Владимирской области, за исключением индивидуальных собеседований, которые проводятся Министром и курирующими заместителями Министра.

5. Оценка профессионального уровня граждан (гражданских служащих) осуществляется с применением методов оценки, определенных единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 года №397, с участием руководителя структурного подразделения Министерства и (или) курирующего заместителя Министра, в котором должна быть замещена соответствующая должность.

Для оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих) применяются следующие методы оценки: тестирование и индивидуальное

собеседование. Индивидуальное собеседование проводится с участием представителя отдела кадров Министерства и руководителя структурного подразделения Министерства, в котором должна быть замещена соответствующая должность.

Максимальное и минимальное количество баллов, выставляемых по результатам оценки профессионального уровня, и критерии оценки граждан (гражданских служащих) определяются в соответствии с методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерстве и включение в кадровый резерв Министерства, утвержденной приказом Министерства.

Результаты оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих) оформляются протоколом по результатам оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих) с указанием набранных баллов по форме согласно приложению к настоящей методике.

По решению Министра и (или) курирующего заместителя Министра к оценке профессионального уровня граждан (гражданских служащих) могут привлекаться представители научных, образовательных и другие организаций, специализирующиеся в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности по должностям гражданской службы или в вопросах кадровых технологий и гражданской службы.

6. Индивидуальное собеседование с гражданами (гражданскими служащими), претендующими на замещение должностей гражданской службы, проводится очно и (или) в формате видеоконференции в целях определения их профессионального уровня в форме свободной беседы.

7. Уведомление граждан (гражданских служащих) о дате, времени и месте проведения мероприятий по оценке соответствия их профессионального уровня осуществляет отдел кадров Министерства.



Приложение к методике
оценки профессионального уровня
граждан (гражданских служащих),
претендующих на замещение
должностей государственной
гражданской службы
в Министерстве здравоохранения
Владимирской области
без проведения конкурса

ПРОТОКОЛ

по результатам оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы в Министерстве здравоохранения Владимирской области без проведения конкурса

_____ (наименование государственного органа)

«__» _____ 20__ г.
(дата проведения оценки)

1. Проведена оценка профессионального уровня граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Министерстве здравоохранения Владимирской области без проведения конкурса

_____ (наименование должности с указанием структурного подразделения)

_____ (Министерства здравоохранения Владимирской области)

2. Результаты оценки граждан (гражданских служащих) методом тестирования

Фамилия, имя, отчество гражданина (гражданского служащего)	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

3. Результаты оценки граждан (гражданских служащих) методом индивидуального собеседования

Фамилия, имя, отчество гражданина (гражданского служащего)	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

4. Итоговые результаты оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих)

Фамилия, имя, отчество гражданина (гражданского служащего)	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

5. Комментарии к результатам оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих) (при необходимости)

6. По результатам проведенной оценки профессионального уровня лиц рекомендовать для замещения вакантной должности государственной гражданской службы следующего гражданина (гражданского служащего)

Фамилия, имя, отчество гражданина (гражданского служащего)	Вакантная должность государственной гражданской службы

Министр здравоохранения
Владимирской области

(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Руководитель структурного
подразделения Министерства
здравоохранения
Владимирской области

(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Начальник отдела кадров
Министерства здравоохранения
Владимирской области

(подпись) (фамилия, имя, отчество)

