

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

| |
|---|
| Министерство здравоохранения (наименование исполнительного органа) Владимирской области |
| РЕГИСТРИРОВАНО В РЕЕСТРЕ « 02 » 06 2026 г. |
| Номер государственной регистрации № МЗВ02026-0184 |

02.06.2026

№ 18-н

*О внесении изменений в приказ
Министерства здравоохранения
Владимирской области
от 11.04.2025 № 5-н*

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», приказом Министерства здравоохранения Владимирской области от 15.01.2025 № 3-н «О конкурсах при назначении на должности государственной гражданской службы», п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приложение к приказу Министерства здравоохранения Владимирской области от 11.04.2024 № 5-н «Об утверждении методики оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы без проведения конкурса в Министерстве здравоохранения Владимирской области» изменение, изложив абзацы 3, 4 пункта 5 в следующей редакции:

«Максимальное и минимальное количество баллов, выставляемых по результатам оценки профессионального уровня, и критерии оценки граждан (гражданских служащих) определяются в соответствии с приложением № 1 к настоящей методике.

Результаты оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих) оформляются протоколом по результатам оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих) с указанием набранных баллов по форме согласно приложению № 2 к настоящей методике.».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. Министра



Н.Е.Зиновьева

МЕТОДИКА
ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ ГРАЖДАН
(ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ), ПРЕТЕНДУЮЩИХ НА ЗАМЕЩЕНИЕ
ДОЛЖНОСТЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ
В МИНИСТЕРСТВЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ
БЕЗ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

1. Настоящая методика определяет порядок организации и проведения оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы в Министерстве здравоохранения Владимирской области (далее - должности гражданской службы) без проведения конкурса, за исключением граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение должностей гражданской службы из кадрового резерва Министерства здравоохранения Владимирской области (далее - Министерство).

2. Оценка профессионального уровня граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение должностей гражданской службы (далее - граждане (гражданские служащие)), заключается в определении уровня знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей на должности гражданской службы.

3. Оценка профессионального уровня граждан (гражданских служащих) проводится по решению Министра здравоохранения Владимирской области (далее – Министр здравоохранения).

4. Организация и проведение оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих) осуществляется отделом кадров Министерства здравоохранения Владимирской области, за исключением индивидуальных собеседований, которые проводятся Министром и курирующими заместителями Министра.

5. Оценка профессионального уровня граждан (гражданских служащих) осуществляется с применением методов оценки, определенных единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 года N 397, с участием руководителя структурного подразделения Министерства и (или) курирующего заместителя Министра, в котором должна быть замещена соответствующая должность.

Для оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих) применяются следующие методы оценки: тестирование

и индивидуальное собеседование. Индивидуальное собеседование проводится с участием представителя отдела кадров Министерства и руководителя структурного подразделения Министерства, в котором должна быть замещена соответствующая должность.

Максимальное и минимальное количество баллов, выставляемых по результатам оценки профессионального уровня, и критерии оценки граждан (гражданских служащих) определяются в соответствии с приложением № 1 к настоящей методике.

Результаты оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих) оформляются протоколом по результатам оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих) с указанием набранных баллов по форме согласно приложению № 2 к настоящей методике.

По решению Министра и (или) курирующего заместителя Министра к оценке профессионального уровня граждан (гражданских служащих) могут привлекаться представители научных, образовательных и другие организаций, специализирующиеся в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности по должностям гражданской службы или в вопросах кадровых технологий и гражданской службы.

6. Индивидуальное собеседование с гражданами (гражданскими служащими), претендующими на замещение должностей гражданской службы, проводится очно и (или) в формате видеоконференции в целях определения их профессионального уровня в форме свободной беседы.

7. Уведомление граждан (гражданских служащих) о дате, времени и месте проведения мероприятий по оценке соответствия их профессионального уровня осуществляет отдел кадров Министерства.



Приложение N 1
оценки профессионального уровня
граждан (гражданских служащих),
претендующих на замещение должностей
государственной гражданской службы
в Министерстве здравоохранения
Владимирской области
без проведения конкурса

МЕТОДЫ
ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ ГРАЖДАН
(ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ),
ПРЕТЕНДУЮЩИХ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ БЕЗ ПРОВЕДЕНИЯ
КОНКУРСА В МИНИСТЕРСТВЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

I. Тестирование

Посредством тестирования осуществляется оценка уровня владения гражданами, кандидатами на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерстве здравоохранения Владимирской области (далее - гражданская служба, Министерство) и включение в кадровый резерв Министерства (далее соответственно - кандидаты, кадровый резерв) государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также знаниями и умениями в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленными должностным регламентом.

При тестировании используется единый перечень вопросов.

Тест должен содержать 40 вопросов.

Первая часть теста формируется по единым унифицированным заданиям, разработанным в том числе с учетом категорий и групп должностей гражданской службы, а вторая часть - по тематике профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин (гражданский служащий) (далее - вакантная должность гражданской службы).

Уровень сложности тестовых заданий возрастает в прямой зависимости от категории и группы должностей гражданской службы. Чем выше категория и группа должностей гражданской службы, тем больший объем знаний и умений требуется для их прохождения.

На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа.

Тестирование может проводиться с использованием специального программного обеспечения.

Также допускается печатать вопросы теста вместе с вариантами ответов на листах бумаги формата А4 и вручать их кандидату в присутствии представителя отдела кадров непосредственно перед началом тестирования.

Кандидатам предоставляется одно и то же время для прохождения тестирования – 30 минут.

Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов. Каждый правильный ответ оценивается как 1 балл.

Результаты тестирования оформляются в виде краткой справки.

Максимальное количество баллов при оценке результатов тестирования составляет 40 баллов.

Минимальное количество баллов составляет 0 баллов.

II. Индивидуальное собеседование

В рамках очного индивидуального собеседования задаются вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.

В этих целях с учетом должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы составляется перечень вопросов по каждой вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы).

Предварительное индивидуальное собеседование может проводиться руководителем структурного подразделения Министерства, на замещение вакантной должности гражданской службы в котором претендует гражданин (гражданский служащий), или руководителем структурного подразделения Министерства, в котором реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей гражданской службы, на которую претендует гражданин (гражданский служащий).

Проведение очного индивидуального собеседования с гражданином (гражданским служащим) является обязательным.

При проведении индивидуального собеседования по решению представителя нанимателя ведется аудиозапись проведения соответствующих процедур, что позволяет сравнивать ответы и реакцию разных граждан (гражданских служащих) на одни и те же вопросы для максимально объективного их учета.

Максимальное количество баллов при оценке индивидуального собеседования составляет 10 баллов.

Минимальное количество баллов составляет 0 баллов.



Приложение N 2
оценки профессионального уровня
граждан (гражданских служащих),
претендующих на замещение должностей
государственной гражданской службы
в Министерстве здравоохранения
Владимирской области
без проведения конкурса

ПРОТОКОЛ

по результатам оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы в Министерстве здравоохранения Владимирской области без проведения конкурса

(наименование государственного органа)

" _____ " _____ 20 ____ г.

(дата проведения оценки)

1. Проведена оценка профессионального уровня граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Министерстве здравоохранения Владимирской области без проведения конкурса

(наименование должности с указанием структурного подразделения

Министерства здравоохранения Владимирской области)

2. Результаты оценки граждан (гражданских служащих) методом тестирования

| Фамилия, имя, отчество гражданина (гражданского служащего) | Итоговый балл | Место в рейтинге (в порядке убывания) |
|--|------------------|--|
|--|------------------|--|

| | | |
|--|--|--|
| | | |
| | | |

3. Результаты оценки граждан (гражданских служащих) методом индивидуального собеседования

| Фамилия, имя, отчество гражданина (гражданского служащего) | Итоговый балл | Место в рейтинге (в порядке убывания) |
|--|------------------|--|
| | | |
| | | |

4. Итоговые результаты оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих)

| Фамилия, имя, отчество гражданина (гражданского служащего) | Итоговый балл | Место в рейтинге (в порядке убывания) |
|--|------------------|--|
| | | |
| | | |

5. Комментарии к результатам оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих) (при необходимости)

6. По результатам проведенной оценки профессионального уровня лиц рекомендовать для замещения вакантной должности государственной гражданской службы следующего гражданина (гражданского служащего)

| | |
|--|---|
| Фамилия, имя, отчество гражданина (гражданского служащего) | Вакантная должность государственной гражданской службы |
| | |

Министр здравоохранения
Владимирской области

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Руководитель структурного
подразделения Министерства
здравоохранения
Владимирской области

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Начальник отдела кадров
Министерства здравоохранения
Владимирской области

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

