



Главному редактору газеты  
«Владимирские ведомости»

АДМИНИСТРАЦИЯ  
ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ  
ДЕПАРТАМЕНТ ИМУЩЕСТВЕННЫХ  
И ЗЕМЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ

И.О. Ефремову

Б.Московская ул., д.68, г.Владимир, 600000  
Телефон (4922) 32-51-22, факс (4922) 32-43-60  
e-mail: dio@avo.ru Сайт: dio.avо.ru

ОКПО 00088673, ОГРН 1023303357472

ИНН/КПП 3329013633/332901001

06-12-2016 № ДИЗО-9686/02-11

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Уважаемый Игорь Олегович!

В соответствии с постановлением администрации Владимирской области от 28.08.2014 № 905 «Об упорядочении механизма официального опубликования законов Владимирской области, указов и постановлений Губернатора области, а также соглашений об осуществлении международных и внешнеэкономических связей, заключаемых органами государственной власти Владимирской области» прошу Вас в возможно короткие сроки опубликовать в газете «Владимирские ведомости» постановление департамента имущественных и земельных отношений администрации Владимирской области от 30.11.2016 № 31 «Об утверждении Положения об условиях и порядке определения должностных окладов руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Владимирской области».

Приложение: на 3 л. в 1 экз.

Директор департамента

А.В. Сердюков



АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ДЕПАРТАМЕНТА  
ИМУЩЕСТВЕННЫХ И ЗЕМЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ

30.11.2016

г. Владимир

№ 31

*Об утверждении Положения об условиях и порядке определения должностных окладов руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Владимирской области*

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», постановлением администрации области от 28.10.2016 № 945 «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Владимирской области и внесении изменения в постановление администрации области от 19.02.2015 № 100» **п о с т а н о в л я ю**:

1. Утвердить Положение об условиях и порядке определения должностных окладов руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Владимирской области (далее - Положение), согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу по управлению областным имуществом департамента имущественных и земельных отношений администрации области в срок до 01.02.2017 обеспечить в установленном порядке внесение изменений в трудовые договоры с руководителями государственных унитарных предприятий Владимирской области с целью их приведения в соответствие с Положением.

3. Довести настоящее постановление до сведения заместителей Губернатора области, осуществляющих координацию деятельности в соответствующей отрасли (сфере управления); органов исполнительной власти области, проводящих государственную политику и осуществляющих исполнительно-распорядительные функции в соответствующей сфере деятельности; государственных унитарных предприятий Владимирской области.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и подлежит официальному опубликованию.

Директор департамента



А.В. Сердюков



Приложение

к постановлению департамента

имущественных и земельных отношений

администрации области

№ 31

## Положение

об условиях и порядке определения должностных окладов руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Владимирской области

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает условия и порядок определения должностных окладов руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Владимирской области (далее – предприятия).

1.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в 6-кратном размере.

1.3. Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий производится в сроки, предусмотренные для выплаты заработной платы всем работникам предприятия.

1.4. При возложении обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия по соглашению сторон трудового договора может быть установлен размер доплаты, но не более, чем 20 % от должностного оклада руководителя предприятия.

### 2. Условия и порядок определения должностных окладов руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий

2.1. Размер должностного оклада руководителя предприятия устанавливается в фиксированной сумме (рублях) и определяется путем умножения коэффициента кратности на минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации, устанавливаемый Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (далее – минимальный размер оплаты труда), действующий на дату заключения трудового договора.

2.1.1. Коэффициент кратности должностного оклада руководителя предприятия к минимальному размеру оплаты труда зависит от списочной численности работников предприятия и определяется согласно таблице.

Таблица

№ п/п	Списочная численность предприятия	Коэффициент кратности к минимальному размеру оплаты труда
1	до 100 человек	6
2	от 101 до 600 человек	9
3	свыше 600 человек	12

2.1.2. При осуществлении предприятием деятельности по привлечению инвестиций на территорию Владимирской области коэффициент кратности должностного оклада руководителя предприятия к минимальному размеру оплаты труда увеличивается до 30 на основании письменного ходатайства заместителя Губернатора области, осуществляющего координацию деятельности в соответствующей отрасли (сфере управления), согласованного Губернатором области.

2.2. При наличии у предприятия филиалов, представительств, обособленных подразделений должностной оклад руководителя предприятия, рассчитанный в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Положения, увеличивается на 30 %.

2.3. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий устанавливаются руководителем предприятия в соответствии с действующим законодательством и локальными нормативными актами предприятия в фиксированной сумме (рублях) и не могут превышать 80 % должностного оклада руководителя предприятия.

2.4. Изменение размера должностного оклада руководителей предприятий осуществляется при изменении минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», а также не чаще одного раза в год по каждому из следующих оснований:

а) при изменении списочной численности работников предприятий, в соответствии с которой определяются коэффициенты кратности, указанные в подпункте 2.1.1. настоящего Положения (по данным на 31 декабря отчетного года);

б) при создании филиалов, представительств, обособленных подразделений предприятия или прекращении их деятельности.

2.5. Изменение размера должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий осуществляется не ранее изменения размера должностного оклада руководителей предприятий.