



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

21.05.2025

№ 17-М

*О внесении изменений в постановление
департамента образования
администрации Владимирской области
от 28.12.2019 № 12*

Министерство образования Владимирской области
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО В РЕЕСТРЕ « 21 » 05 20 25 г. Номер государственной регистрации № <u>МД2025-017</u>

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «О государственной программе Российской Федерации «Развитие образования», пунктом 3.1.44 Положения о Министерстве образования Владимирской области, утвержденного постановлением Правительства Владимирской области от 15.02.2023 № 71, п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в постановление департамента образования администрации Владимирской области от 28.12.2019 № 12 «Об утверждении положений в рамках программы «Земский учитель» следующие изменения:

1.1. Преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «О государственной программе Российской Федерации «Развитие образования», постановлением администрации Владимирской области от 31.01.2019 № 48 «О Государственной программе Владимирской области «Развитие образования», пунктом 3.1.44 Положения о Министерстве образования Владимирской области, утвержденного постановлением Правительства Владимирской области от 15.02.2023 № 71, п р и к а з ы в а ю:».

1.2. Пункт 2 исключить.

1.3. В приложении № 1:

1.3.1. В пункте 1.2 слова «и молодежной политики» исключить.

1.3.2. Пункты 3.1 и 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.1. Перечень вакантных должностей педагогических работников формируется Региональным оператором исходя из потребности муниципального образования в восполнении вакантных должностей учителей в общеобразовательных организациях согласно форме федерального статистического наблюдения № ОО-1 за предыдущий период, а также на основании информации, предоставляемой органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования.

При подготовке перечня вакантных должностей учителей учитываются демографические и социально-экономические перспективы населенных пунктов Владимирской области.

3.2. Перечень вакантных должностей утверждается Министерством и размещается Региональным оператором в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте и на портале «Земский учитель».

1.3.3. В приложениях № 1 и № 2 к Положению слова «и молодежной политики» исключить.

1.4. В приложении № 2 в пункте 3.3 слова «и молодежной политики» исключить.

1.5. Приложение № 3 изложить в редакции согласно приложению № 1.

1.6. В приложении № 4:

1.6.1. Пункт 1.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Настоящий Порядок распространяется на учителей, прибывших (переехавших) на работу в закрытые административно-территориальные образования вне зависимости от численности населения.»

1.6.2. В пункте 2.1 слова «и молодежной политики» исключить.

1.6.3. Пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Перечисление единовременной компенсационной выплаты на счет учителя осуществляется Министерством либо уполномоченным региональным оператором до 1 декабря текущего года.»

1.6.4. В разделе 3:

1.6.4.1. Пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. В случае прекращения трудового договора с общеобразовательной организацией до истечения срока его действия (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) учитель возвращает единовременную компенсационную выплату в бюджет Владимирской области в полном объеме.»

1.6.4.2. Дополнить пунктом 3.3 следующего содержания:

«3.3. Отбор вакансий проводится на основании рейтинговых оценок каждой вакансии, сформированных в соответствии со следующими критериями:

- в образовательной организации имеется 3 и более вакансии – 1 балл;
- вакансия является не занятой более трех лет – 1 балл;
- возможность предоставления учителю специализированного жилого помещения государственного или муниципального жилого фонда или компенсации найма жилого помещения – 1 балл;
- вакансия учителя по предмету, входящему в обязательные для сдачи на государственной итоговой аттестации – 1 балл.»

1.7. Приложение № 5 изложить в редакции согласно приложению № 2.

2. Признать утратившими силу:

- подпункты 1.1, 1.2.3, 1.2.4, 1.3 – 1.6 пункта 1 постановления Департамента образования Владимирской области от 04.09.2020 № 16 «О внесении изменений в постановление департамента образования от 28.12.2019 № 12»;

- подпункт 1.2 пункта 1 постановления Департамента образования Владимирской области от 17.05.2021 № 9 «О внесении изменений в постановление департамента образования от 28.12.2019 № 12»;

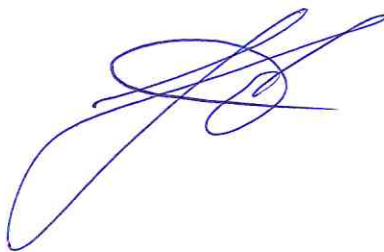
- подпункты 1.1, 1.2, 1.3.1.1, 1.3.5, 1.3.6, 1.6, 1.7 пункта 1 приказа Министерства образования и молодежной политики Владимирской области от 11.01.2024 № 1-н «О внесении изменений в постановление департамента образования от 28.12.2019 № 12»;

- пункт 1 приказа Министерства образования и молодежной политики Владимирской области от 13.05.2024 № 22-н «О внесении изменений в постановление департамента образования от 28.12.2019 № 12».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя Министра образования Владимирской области С.А. Арлашину.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр



С.А.Болтунова

Состав

конкурсной комиссии, проводящей конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, поселки, относящиеся к городским населенным пунктам, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Владимирской области

БОЛТУНОВА
Светлана Анатольевна

Министра образования Владимирской области,
председатель комиссии

АРЛАШИНА
Светлана Александровна

- первый заместитель Министра образования
Владимирской области, заместитель
председателя комиссии

МОСИНА
Карина Сергеевна

- главный специалист отдела информационно-технологического сопровождения закупок и программы ипотечного кредитования учителей государственного бюджетного учреждения Владимирской области «Региональный информационно-аналитический центр оценки качества образования», секретарь комиссии

Члены комиссии:

АЛЕНТЬЕВА
Ольга Александровна

- руководитель Центра кадрового обеспечения сферы образования Владимирской области государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Владимирской области «Владимирский институт развития образования имени Л.И. Новиковой»

БАКУРОВА
Светлана Юрьевна

- заведующий отделом информационно-технологического сопровождения закупок и программы ипотечного кредитования учителей государственного бюджетного учреждения

Владимирской области «Региональный информационно-аналитический центр оценки качества образования»

- | | |
|--|--|
| <p>ЛЕУХИНА-ДОРОНИНА
Екатерина Викторовна</p> | <p>- директор государственного бюджетного учреждения Владимирской области «Региональный информационно-аналитический центр оценки качества образования»</p> |
| <p>НАЗАРЕНКО
Ольга Анатольевна</p> | <p>- начальник отдела кадровой работы и организационного обеспечения Министерства образования Владимирской области</p> |
| <p>СЕРЕГИНА
Ольга Владимировна</p> | <p>- начальник отдела общего образования Министерства образования Владимирской области</p> |
| <p>СИНИЦЫН
Николай Васильевич</p> | <p>- председатель Владимирской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (по согласованию)</p> |

Приложение № 2
к приказу Министерства образования
Владимирской области
от 21.05.2025 № 14-н

Договор №
О предоставлении единовременной компенсационной выплаты

г. Владимир

«__» _____ 20__ г.

Министерство образования Владимирской области, именуемое в дальнейшем «уполномоченный орган», в лице Министра образования Владимирской области _____, действующего на основании Положения о Министерстве образования Владимирской области, _____ утвержденного _____ с одной стороны,

(наименование муниципальной общеобразовательной организации)

именуемая в дальнейшем «организация», в лице директора организации

действующего на основании Устава с другой стороны

и _____,

(фамилия, имя, отчество (при наличии) учителя)

паспорт серия _____ номер _____, выдан _____

от _____, именуемый (именуемая) в дальнейшем «учитель», с третьей стороны, далее при совместном упоминании именуемые «стороны», заключили настоящий Договор о нижеследующем.

I. Предмет Договора

1.1. Предметом настоящего Договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере _____ рублей учителю, замещающему должность _____

(наименование должности с указанием наименования организации и ее структурного подразделения)

прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек на территории Владимирской области.

II. Обязанности сторон

2.1. Уполномоченный орган обязуется:

2.1.1. Обеспечить предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере два млн. рублей путем перечисления указанной суммы на банковский счет учителя до 01 декабря текущего года.

2.1.2. Принимать необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных учителя при их обработке.

2.1.3. Осуществлять контроль за получением, возвратом единовременной компенсационной выплаты.

2.2. Организация обязуется:

2.2.1. Соблюдать обязательства в соответствии с трудовым договором.

2.2.2. Письменно извещать уполномоченный орган о прекращении трудового договора по любым основаниям.

2.2.3. В случае увольнения учителя до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора направить ему уведомление о возврате единовременной компенсационной выплаты с указанием сроков возврата и банковских реквизитов для возврата, но не позднее дня, следующего за днем приема заявления об увольнении.

2.2.4. Письменно извещать уполномоченный орган о принятии решения о ликвидации, реорганизации организации с приложением копии соответствующего решения.

2.2.5. При неисполнении учителем трудовой функции в полном объеме до истечения пяти лет (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение трех рабочих дней уведомить уполномоченный орган и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с учителем о продлении срока его действия на соответствующий период.

2.2.6. В случае обнаружения недостоверных сведений, представленных учителем, направить уполномоченному органу в течение трех рабочих дней со дня обнаружения информации о представлении недостоверных сведений с приложением подтверждающих документов.

2.3. Учитель обязуется:

2.3.1. Предоставить достоверные сведения, подтверждающие его право на получение единовременной компенсационной выплаты.

2.3.2. Работать в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, с количеством часов

учебной нагрузки не менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором, заключенным учителем с организацией (далее трудовой договор).

2.3.3. Не предпринимать меры к заключению нового договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в течение срока действия настоящего договора и после его прекращения (досрочного расторжения) независимо от оснований прекращения (досрочного расторжения) трудового договора.

2.3.4. Письменно извещать организацию и уполномоченный орган не менее чем за две недели до дня прекращения трудового договора о намерении до истечения пяти лет с даты заключения расторгнуть трудовой договор.

2.3.5. В случае прекращения договора с организацией до истечения пяти лет с даты заключения трудового договора (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2, 4 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возратить в бюджет Владимирской области единовременную компенсационную выплату в полном размере. Учитель обязан исполнить требование уполномоченного органа о возврате единовременной компенсационной выплаты в полном размере в течение 30-ти календарных дней со дня его получения (реквизиты для перечисления предоставляются уполномоченным органом).

2.3.6. В случае внесения изменений в трудовой договор, сокращающих продолжительность рабочего времени, указанную в пункте 2.3.2 настоящего Договора по инициативе учителя, возратить единовременную компенсационную выплату в полном размере.

2.3.7. При неисполнении учителем трудовой функции в полном объеме до истечения пяти лет (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение трех рабочих дней уведомить уполномоченный орган и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с организацией о продлении срока его действия на соответствующий период.

2.3.8. В случае просрочки исполнения обязательства по возврату единовременной компенсационной выплаты в полном размере, предусмотренного пунктом 2.3.5 настоящего Договора, уплатить проценты за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, со дня, когда денежные средства должны быть возвращены, до дня их возврата.

2.3.9. В случае возврата учителем единовременной компенсационной выплаты в полном размере вторично право на получение выплаты у учителя не возникает.

2.3.10. Право на получение учителем единовременной компенсационной выплаты предоставляется учителю один раз за весь период его трудовой деятельности.

III. Прочие условия

3.1. Настоящий Договор действует со дня его подписания сторонами до полного исполнения сторонами своих обязательств.

3.2. В случае изменения реквизитов сторон настоящего Договора стороны обязуются уведомлять друг друга в течение 10-ти календарных дней со дня изменения соответствующих реквизитов.

3.3. Настоящий Договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, - по одному для каждой из сторон.

3.4. К настоящему Договору прилагаются:

3.4.1. Заверенные организацией:

копия трудового договора;

копия документа об образовании учителя;

копия паспорта учителя;

копия трудовой книжки или сведений о трудовой деятельности учителя.

3.4.2. Заверенные банком банковские реквизиты учителя.

3.5. В случае возникновения в связи с невыполнением обязательств по настоящему Договору споров, они разрешаются путем переговоров, а при не достижении согласия – в судебном порядке.

3.6. Дополнительные соглашения к настоящему Договору являются его неотъемлемой частью.

3.7. Отношения сторон, неурегулированные настоящим Договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

IV. Банковские реквизиты и подписи Сторон

**УПОЛНОМОЧЕННЫЙ
ОРГАН**

ОРГАНИЗАЦИЯ

УЧИТЕЛЬ