

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

Министерство здравоохранения (наименование исполнительного органа) Владимирской области
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО В РЕЕСТРЕ « 14 » 08 2025 г.
Номер государственной регистрации № 11380-2025-0254

14.08.2025

№ 25-н

О внесении изменения в приказ  
Министерства здравоохранения  
Владимирской области от 25.12.2024 № 34-н

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.06.2019 № 1388-р, постановлением администрации Владимирской области от 28.10.2016 № 945 «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Владимирской области, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Владимирской области» п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменение в приказ Министерства здравоохранения Владимирской области от 25.12.2024 № 34-н «Об утверждении Положения об условиях и порядке определения размера стимулирующих выплат руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру Акционерного общества «Медтехника»», изложив приложение к приказу в редакции согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. Министра



Т.Ш. Томаева

Приложение к приказу  
Министерства здравоохранения  
Владимирской области  
от 14.08.2025 № 25-н

Положение  
об условиях и порядке определения размера стимулирующих выплат  
руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру  
Акционерного общества «Медтехника»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает условия и порядок определения размера стимулирующих выплат руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру Акционерного общества «Медтехника» (далее – Общество).

2. Стимулирующие выплаты руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру

2.1. К стимулирующим выплатам относятся:

а) премия по итогам финансово-хозяйственной деятельности Общества за отчетный период (год);

б) премия в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами, юбилейными датами (50, 55, 60, 65 лет) и профессиональным праздником – днем медицинского работника;

в) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

2.2. Размер премии руководителя Общества по итогам финансово-хозяйственной деятельности Общества за отчетный период определяется с учетом уровня достижения Обществом одновременно ключевых показателей эффективности его деятельности, утвержденных программой развития (бизнес-планом развития) Общества на соответствующий период (далее – ключевые показатели эффективности), и показателей экономической эффективности деятельности Общества, утверждаемых на соответствующий год и плановый период (далее – показатели экономической эффективности). Стимулирующие выплаты назначаются с учетом личного вклада руководителя Общества в осуществление основных задач и функций, определенных учредительными документами Общества.

2.2.1. К ключевым показателям эффективности, учитываемым при определении размера премии руководителя Общества, относятся:

а) рентабельность продаж по «Прибыли до вычета»;

б) коэффициент рентабельности собственного капитала;

в) динамика размера «Прибыли до вычета» к предыдущему году (рост показателя);

г) динамика удельной выручки (за вычетом нерегулярных составляющих) за год из расчета на одного сотрудника (рост по отношению к предыдущему году).

2.2.2. К показателям экономической эффективности, учитываемым при определении размера премии руководителя Общества, относятся:

- а) выручка от реализации товаров, работ, услуг;
- б) чистая прибыль;
- в) чистые активы.

2.2.3. Оценка достижения ключевых показателей эффективности и показателей экономической эффективности осуществляется согласно таблице.

Таблица

№ п/п	Наименование показателя	Уровень фактического достижения показателя, %	Уровень фактического достижения в баллах	Удельный вес показателя
1	Рентабельность продаж по «Прибыли до вычета» (Рп)	<85 85-90 91-95 96-99 100 и более	0 1 2 3 4	0,2
2	Коэффициент рентабельности собственного капитала (Кр)	<85 85-90 91-95 96-99 100 и более	0 1 2 3 4	0,2
3	Динамика размера «Прибыли до вычета» к предыдущему году (рост показателя) (Дп)	<85 85-90 91-95 96-99 100 и более	0 1 2 3 4	0,15
4	Динамика удельной выручки (за вычетом нерегулярных составляющих) за год из расчета на одного сотрудника (рост по отношению к предыдущему году) (Дв)	<85 85-90 91-95 96-99 100 и более	0 1 2 3 4	0,1
5	Выручка от реализации товаров, работ, услуг (Вр)	<85 85-90 91-95 96-99 100 и более	0 1 2 3 4	0,1
6	Чистая прибыль (Чп)	<85 85-90	0 1	0,15

		91-95	2	
		96-99	3	
		100 и более	4	
7	Чистые активы (Ча)	<85	0	
		85-90	1	
		91-95	2	
		96-99	3	
		100 и более	4	
	Итого:	-	-	1

2.2.4. Итоговая оценка достижения ключевых показателей эффективности и показателей экономической эффективности рассчитывается по формуле:

$КПЭД = Р_{п1} \times Р_{п2} + К_{р1} \times К_{р2} + Д_{п1} \times Д_{п2} + Д_{в1} \times Д_{в2} + В_{р1} \times В_{р2} + Ч_{п1} \times Ч_{п2} + Ч_{а1} \times Ч_{а2}$ , где

КПЭД – итоговая оценка достижения ключевых показателей эффективности и показателей экономической эффективности (далее – итоговая оценка);

$Р_{п1}$  – уровень фактического достижения показателя «Рентабельность продаж по «Прибыли до вычета»»;

$Р_{п2}$  – удельный вес показателя «Рентабельность продаж по «Прибыли до вычета»»;

$К_{р1}$  – уровень фактического достижения показателя «Коэффициент рентабельности собственного капитала»;

$К_{р2}$  – удельный вес показателя «Коэффициент рентабельности собственного капитала»;

$Д_{п1}$  – уровень фактического достижения показателя «Динамика размера «Прибыли до вычета» к предыдущему году (рост показателя)»;

$Д_{п2}$  – удельный вес показателя «Динамика размера «Прибыли до вычета» к предыдущему году (рост показателя)»;

$Д_{в1}$  – уровень фактического достижения показателя «Динамика удельной выручки (за вычетом нерегулярных составляющих) за год из расчета на одного сотрудника (рост по отношению к предыдущему году)»;

$Д_{в2}$  – удельный вес показателя «Динамика удельной выручки (за вычетом нерегулярных составляющих) за год из расчета на одного сотрудника (рост по отношению к предыдущему году)»;

$В_{р1}$  – уровень фактического достижения показателя выручки от реализации товаров, работ, услуг в баллах;

$В_{р2}$  – удельный вес показателя выручки от реализации товаров, работ, услуг;

$Ч_{п1}$  – уровень фактического достижения показателя чистой прибыли в баллах;

$Ч_{п2}$  – удельный вес показателя чистой прибыли;

$Ч_{а1}$  – уровень фактического достижения показателя чистых активов в баллах;



Ча2 – удельный вес показателя чистых активов;

2.2.5. При достижении итоговой оценки равной 4 баллам, премия руководителя Общества определяется в размере 12 должностных окладов руководителя Общества.

При достижении итоговой оценки равной от 3 до 3,9 баллов, премия руководителя Общества определяется в размере 8 должностных окладов руководителя Общества.

При достижении итоговой оценки равной от 2 до 2,9 баллов, премия руководителя Общества определяется в размере 4 должностных окладов руководителя Общества.

При достижении итоговой оценки ниже 2 баллов премия руководителю Общества не выплачивается.

Общая сумма премии руководителя Общества по итогам финансово-хозяйственной деятельности Общества за отчетный период не может превышать 6 % указанной чистой прибыли.

2.2.6. Размер премии по итогам финансово-хозяйственной деятельности Общества за отчетный период руководителю Общества может быть уменьшен (либо не установлен совсем) решением совета директоров Общества в следующих случаях:

- а) наличие задолженности по заработной плате перед работниками;
- б) отношение объема совокупного долга к прибыли до вычета налоговых и процентных платежей и амортизации;
- в) превышение установленного органами управления Общества значения отношения «Суммы кредитов и займов» к «Прибыли до вычета».

2.2.7. Премия по итогам финансово-хозяйственной деятельности Общества за отчетный период заместителям руководителя, главному бухгалтеру Общества не может превышать 50 % премии руководителя Общества.

Премия по итогам финансово-хозяйственной деятельности Общества за отчетный период заместителям руководителя и главному бухгалтеру Общества назначаются с учетом личного вклада заместителей руководителя, главного бухгалтера и заключающих трудовой договор членов коллегиального исполнительного органа Общества в осуществление основных задач и функций, определенных учредительными документами Общества.

2.3. Премия в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами, юбилейными датами и профессиональным праздником – днем медицинского работника выплачивается руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру Общества из средств Общества в размере не более одного должностного оклада.

2.4. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру Общества выплачивается из средств Общества в размере не более одного должностного оклада.

2.5. Стимулирующие выплаты руководителю Общества осуществляются на основании решения совета директоров Общества, а в отношении заместителей руководителя и главного бухгалтера на основании приказа уполномоченного в соответствии с учредительными документами органа Общества.

2.6. Общая сумма стимулирующих выплат руководителя Общества, заместителей руководителя и главного бухгалтера, не может превышать за год 12 должностных окладов.

3. Порядок принятия решения о размере премии руководителя Общества по итогам финансово-хозяйственной деятельности Общества за отчетный период и о выплате руководителю Общества премии в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами, юбилейными датами и профессиональным праздником

3.1. Для определения размера премии руководителю Общества по итогам финансово-хозяйственной деятельности Общества за отчетный период руководитель Общества или уполномоченное им лицо не позднее 30 июня года, следующего за отчетным, направляет в совет директоров Общества следующие документы:

- а) копию годовой бухгалтерской отчетности;
- б) копию годовой статистической отчетности о численности работников;
- в) справку о среднемесячной заработной плате работников списочного состава (без учета руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера) и численности списочного состава за отчетный финансовый год в произвольной форме, подписанную руководителем и главным бухгалтером и заверенную печатью Общества;
- г) справку о выполнении ключевых показателей эффективности и показателей экономической эффективности за отчетный финансовый год, подписанную руководителем и главным бухгалтером и заверенную печатью Общества, по форме согласно приложению к настоящему Положению;
- д) справку об отсутствии задолженности по выплате работникам Общества заработной платы в произвольной форме, подписанную руководителем и главным бухгалтером и заверенную печатью Общества;
- е) справку об отсутствии просроченной задолженности по налогам и сборам в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды в произвольной форме, подписанную руководителем и главным бухгалтером и заверенную печатью Общества;
- ж) справку-расчет в отношении объема совокупного долга к прибыли до вычета налоговых и процентных платежей и амортизации;
- з) справку о среднемесячной заработной плате руководителя Общества за отчетный финансовый год.

3.2. За предоставление документов для определения размера премии руководителю Общества по итогам финансово-хозяйственной деятельности Общества за отчетный период, содержащих недостоверную информацию, руководитель Общества несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Излишне начисленные и выплаченные руководителю Общества в результате предоставления документов, содержащих недостоверную информацию, денежные средства подлежат возврату на соответствующий расчетный счет Общества либо удержанию (взысканию) в установленном

трудовым законодательством порядке.

3.3. Решение о размере премии по итогам финансово-хозяйственной деятельности Общества за год и о выплате премии в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами, юбилейными датами и профессиональным праздником руководителю Общества принимается советом директоров Общества в порядке, установленном Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и уставом Общества.



Приложение  
к Положению об условиях и порядке  
определения размера стимулирующих  
выплат руководителю, заместителям  
руководителя и главному бухгалтеру  
Акционерного общества «Медтехника»

**Справка  
о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности и  
показателей экономической эффективности деятельности**

---

(полное официальное наименование общества)

за \_\_\_\_\_  
(отчетный период)

№ п/п	Наименование показателей премирования	План на отчетный период (год)	Факт за отчетный период (год)	Уровень фактического достижения показателя, %
1	Рентабельность продаж по «Прибыли до вычета» (Рп)			
2	Коэффициент рентабельности собственного капитала (Кр)			
3	Динамика размера «Прибыли до вычета» к предыдущему году (рост показателя) (Дп)			
4	Динамика удельной выручки (за вычетом нерегулярных составляющих) за год из расчета на одного сотрудника (рост по отношению к предыдущему году) (Дв)			
5	Выручка от реализации товаров, работ, услуг (Вр)			
6	Чистая прибыль			



	(Чп)			
7	Чистые активы (Ча)			

Руководитель общества

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер  
общества

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

