

Инспекция гостехнадзора  
Владимирской области

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО В РЕЕСТРЕ

с 12.01 2024 г.

Номер государственной регистрации

№ ИГТН 2024-003



**ИНСПЕКЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО НАДЗОРА ЗА ТЕХНИЧЕСКИМ  
СОСТОЯНИЕМ САМОХОДНЫХ МАШИН И ДРУГИХ ВИДОВ  
ТЕХНИКИ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

12.01.2024

№ 3-Н

*Об утверждении методики оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение должностей гражданской службы без проведения конкурса в Инспекции гостехнадзора Владимирской области*

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить методику оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы в Инспекции гостехнадзора Владимирской области без проведения конкурса, согласно приложению.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Начальник Инспекции, главный  
государственный инженер-инспектор  
гостехнадзора области



Ю.В.Суслов

Приложение  
к приказу Инспекции гостехнадзора  
Владимирской области  
от 12.01.2023 № 3-н

**МЕТОДИКА**

оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих),  
претендующих на замещение должностей государственной гражданской  
службы в Инспекции гостехнадзора Владимирской области без проведения  
конкурса

1. Настоящая методика определяет порядок организации и проведения оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы в Инспекции гостехнадзора Владимирской области (далее - должности гражданской службы) без проведения конкурса, за исключением граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение должностей гражданской службы из кадрового резерва Инспекции гостехнадзора Владимирской области.

2. Оценка профессионального уровня граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение должностей гражданской службы (далее – граждане (гражданские служащие)), заключается в определении уровня знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей на должности гражданской службы.

3. Оценка профессионального уровня граждан (гражданских служащих) проводится по решению начальника Инспекции гостехнадзора Владимирской области (далее – представитель нанимателя).

4. Организация и проведение оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих) осуществляется специалистом Инспекции гостехнадзора, ответственным за ведение кадровой работы.

5. Оценка профессионального уровня граждан (гражданских служащих) осуществляется с применением методов оценки, определенных единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397, с участием руководителя структурного подразделения Инспекции гостехнадзора Владимирской области, в котором должна быть замещена соответствующая должность.

Для оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих) применяются следующие методы оценки: тестирование и индивидуальное собеседование.

Максимальное и минимальное количество баллов, выставляемых по результатам оценки профессионального уровня, и критерии оценки граждан

(гражданских служащих) определяются в соответствии с методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Инспекции гостехнадзора Владимирской области и включение в кадровый резерв Инспекции гостехнадзора Владимирской области, утвержденной приказом Инспекции гостехнадзора Владимирской области 26.02.2021 № 8 «Об утверждении порядка работы конкурсной комиссии инспекции гостехнадзора Владимирской области, методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Владимирской области и включение в кадровый резерв».

Результаты оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих) оформляются протоколом по результатам оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих) с указанием набранных баллов по форме согласно приложению к настоящей методике.

По решению представителя нанимателя к оценке профессионального уровня граждан (гражданских служащих) могут привлекаться научные, образовательные и другие организации, специализирующиеся в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности по должностям гражданской службы или в вопросах кадровых технологий и гражданской службы, а также их представители.

6. Индивидуальное собеседование проводится очно и (или) в формате видеоконференции в целях определения профессионального уровня гражданина (гражданского служащего) в форме свободной беседы.

7. Уведомление граждан (гражданских служащих) о дате, времени и месте проведения мероприятий по оценке соответствия их профессионального уровня осуществляет специалист Инспекции гостехнадзора, ответственный за ведение кадровой работы.



Приложение к методике  
оценки профессионального уровня  
граждан (гражданских служащих),  
претендующих на замещение  
должностей государственной  
гражданской службы в Инспекции  
гостехнадзора Владимирской области  
без проведения конкурса

**ПРОТОКОЛ**

по результатам оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы в Инспекции гостехнадзора Владимирской области без проведения конкурса

\_\_\_\_\_ (наименование государственного органа)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(дата проведения оценки)

1. Проведена оценка профессионального уровня граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Инспекции гостехнадзора Владимирской области без проведения конкурса

\_\_\_\_\_ (наименование должности с указанием структурного подразделения)

\_\_\_\_\_ (Инспекции гостехнадзора Владимирской области)

2. Результаты оценки граждан (гражданских служащих) методом тестирования

Фамилия, имя, отчество гражданина (гражданского служащего)	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

3. Результаты оценки граждан (гражданских служащих) методом индивидуального собеседования

Фамилия, имя, отчество гражданина (гражданского служащего)	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

--	--	--

4. Итоговые результаты оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих)

Фамилия, имя, отчество гражданина (гражданского служащего)	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

5. Комментарии к результатам оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих) (при необходимости)

6. По результатам проведенной оценки профессионального уровня лиц рекомендовать для замещения вакантной должности государственной гражданской службы следующего гражданина (гражданского служащего)

Фамилия, имя, отчество гражданина (гражданского служащего)	Вакантная должность государственной гражданской службы

Начальник Инспекции гостехнадзора  
Владимирской области, главный  
государственный инженер-инспектор  
гостехнадзора области

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

Заместитель начальника Инспекции  
гостехнадзора Владимирской  
области, начальник отдела, заместитель  
главного государственного  
инженера-инспектора  
гостехнадзора области

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

Руководитель структурного подразделения  
Инспекции гостехнадзора  
Владимирской области

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

