



**ИНСПЕКЦИЯ ВЕТЕРИНАРИИ
И ГОСУДАРСТВЕННОГО НАДЗОРА В ОБЛАСТИ ОБРАЩЕНИЯ
С ЖИВОТНЫМИ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

24.04.2024

№ 20-н

Об утверждении методики оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы без проведения конкурса в Инспекции ветеринарии и государственного надзора в области обращения с животными Владимирской области

**Инспекция ветеринарии
и государственного надзора
в области обращения с животными
Владимирской области**

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО В РЕЕСТРЕ

«24» 04 2024 г.

Номер государственной регистрации

№ ИВГН 2024-020

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить методику оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы в Инспекции ветеринарии и государственного надзора в области обращения с животными Владимирской области без проведения конкурса, согласно приложению.

2. Признать утратившим силу приказ Инспекции государственного надзора в области обращения с животными и ветеринарии Владимирской области от 03.10.2023 № 61-н «Об утверждении методики оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы без проведения конкурса в Инспекции государственного надзора в области обращения с животными и ветеринарии Владимирской области».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Начальник Инспекции



А.Г. Григорьев

Приложение
к приказу
Инспекции ветеринарии
и государственного надзора
в области обращения с животными
Владимирской области
от 24.04.2024 № 20-н

**МЕТОДИКА
ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ ГРАЖДАН
(ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ), ПРЕТЕНДУЮЩИХ НА ЗАМЕЩЕНИЕ
ДОЛЖНОСТЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ
В ИНСПЕКЦИИ ВЕТЕРИНАРИИ И ГОСУДАРСТВЕННОГО НАДЗОРА
В ОБЛАСТИ ОБРАЩЕНИЯ С ЖИВОТНЫМИ ВЛАДИМИРСКОЙ
ОБЛАСТИ БЕЗ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСОВ**

1. Настоящая методика определяет порядок организации и проведения оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы в Инспекции ветеринарии и государственного надзора в области обращения с животными Владимирской области (далее - должности гражданской службы) без проведения конкурса, за исключением граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение должностей гражданской службы из кадрового резерва Инспекции ветеринарии и государственного надзора в области обращения с животными Владимирской области (далее – Инспекция).

2. Оценка профессионального уровня граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение должностей гражданской службы (далее - граждане (гражданские служащие)), заключается в определении уровня знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей на должности гражданской службы.

3. Оценка профессионального уровня граждан (гражданских служащих) проводится по решению начальника Инспекции (далее - представитель нанимателя).

4. Оценка профессионального уровня граждан (гражданских служащих) осуществляется с применением методов оценки, определенных единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397, с участием руководителя структурного подразделения Инспекции, в котором должна быть замещена соответствующая должность.

Для оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих) применяются следующие методы оценки: тестирование и индивидуальное собеседование.

Максимальное и минимальное количество баллов, выставляемых по результатам оценки профессионального уровня, и критерии оценки граждан (гражданских служащих) определяются в соответствии с методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Инспекции ветеринарии и государственного надзора в области обращения с животными Владимирской области и включение в кадровый резерв Инспекции ветеринарии и государственного надзора в области обращения с животными Владимирской области, утвержденной приказом Инспекции ветеринарии и государственного надзора в области обращения с животными Владимирской области от 24.04.2024 № 19-н «О проведении конкурсов на замещение вакантных должностей, на включение в кадровый резерв Инспекции ветеринарии и государственного надзора в области обращения с животными Владимирской области для замещения должностей государственной гражданской службы в Инспекции ветеринарии и государственного надзора в области обращения с животными Владимирской области».

Результаты оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих) оформляются протоколом по результатам оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих) с указанием набранных баллов по форме согласно приложению к настоящей методике.

По решению представителя нанимателя к оценке профессионального уровня граждан (гражданских служащих) могут привлекаться научные, образовательные и другие организации, специализирующиеся в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности по должностям гражданской службы или в вопросах кадровых технологий и гражданской службы, а также их представители.

5. Индивидуальное собеседование проводится очно и (или) в формате видеоконференции в целях определения профессионального уровня гражданина (гражданского служащего) в форме свободной беседы.



Приложение
к методике
оценки профессионального уровня
граждан (гражданских служащих),
претендующих на замещение
должностей государственной
гражданской службы в Инспекции
ветеринарии и государственного
надзора в области обращения
с животными Владимирской области
без проведения конкурса

ПРОТОКОЛ

по результатам оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы в Инспекции ветеринарии и государственного надзора в области обращения с животными Владимирской области без проведения конкурса

«__» _____ 20__ г.
(дата проведения оценки)

1. Проведена оценка профессионального уровня граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Инспекции ветеринарии и государственного надзора в области обращения с животными Владимирской области без проведения конкурса

(наименование должности с указанием структурного подразделения
Инспекции ветеринарии и государственного надзора в области обращения с животными
Владимирской области)

2. Результаты оценки граждан (гражданских служащих) методом тестирования

Фамилия, имя, отчество гражданина (гражданского служащего)	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

3. Результаты оценки граждан (гражданских служащих) методом индивидуального собеседования

Фамилия, имя, отчество гражданина (гражданского служащего)	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

4. Итоговые результаты оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих)

Фамилия, имя, отчество гражданина (гражданского служащего)	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

5. Комментарии к результатам оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих) (при необходимости)

6. По результатам проведенной оценки профессионального уровня лиц рекомендовать для замещения вакантной должности государственной гражданской службы следующего гражданина (государственного служащего)

Фамилия, имя, отчество гражданина (гражданского служащего)	Вакантная должность государственной гражданской службы

Начальник
Инспекции
ветеринарии и государственного надзора
в области обращения с животными
Владимирской области _____

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Руководитель
структурного подразделения
Инспекции ветеринарии и государственного надзора
в области обращения с животными
Владимирской области _____

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

