



## У К А З

### ГУБЕРНАТОРА ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

22.12.2025

№ 142

*Об отдельных вопросах  
денежного содержания  
лиц, замещающих  
государственные должности  
в органах местного самоуправления  
муниципальных образований  
Владимирской области*

В соответствии с Законом Владимирской области от 27.08.2004 № 136-ОЗ «О денежном содержании государственных гражданских служащих Владимирской области, денежном вознаграждении и денежном поощрении лиц, замещающих государственные должности Владимирской области» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить Положение о порядке формирования фондов оплаты труда глав городских округов Владимирской области, глав муниципальных округов Владимирской области, глав муниципальных районов Владимирской области согласно приложению № 1.

2. Утвердить Положение о порядке выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, главам городских округов Владимирской области, главам муниципальных округов Владимирской области, главам муниципальных районов Владимирской области согласно приложению № 2.

3. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Указа, осуществлять за счет средств местных бюджетов.

4. Контроль за исполнением настоящего Указа оставляю за собой.

5. Настоящий Указ вступает в силу с 01.01.2026 и подлежит официальному опубликованию.

Губернатор Владимирской обл.



А.А.Авдеев

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о порядке формирования фондов оплаты труда  
глав городских округов Владимирской области,  
глав муниципальных округов Владимирской области,  
глав муниципальных районов Владимирской области

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования фондов оплаты труда глав городских округов Владимирской области, глав муниципальных округов Владимирской области, глав муниципальных районов Владимирской области (далее - глава муниципального образования).

2. Фонд оплаты труда главы муниципального образования формируется исходя из размера денежного вознаграждения и денежного поощрения в соответствии с Законом Владимирской области от 27.08.2004 № 136-ОЗ «О денежном содержании государственных гражданских служащих Владимирской области, денежном вознаграждении и денежном поощрении лиц, замещающих государственные должности Владимирской области».

3. При формировании фонда оплаты труда главы муниципального образования сверх суммы средств, направляемых для выплаты денежного вознаграждения и денежного поощрения, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной процентной надбавки к денежному вознаграждению за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 6 денежных вознаграждений;

2) премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, - в размере 2 денежных вознаграждений;

3) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, - в размере 3 денежных вознаграждений.

4. Представительный орган муниципального образования, которому подконтролен и подотчетен глава муниципального образования, вправе перераспределять средства фонда оплаты труда главы муниципального образования между выплатами, установленными пунктом 3 настоящего Положения.

Решением представительного органа муниципального образования право перераспределять средства фонда оплаты труда главы муниципального образования между выплатами, установленными пунктом 3 настоящего Положения, может быть передано председателю представительного органа муниципального образования.



## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты премий,  
в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий,  
главам городских округов Владимирской области,  
главам муниципальных округов Владимирской области,  
главам муниципальных районов Владимирской области

1. Настоящее Положение устанавливает порядок выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, главам городских округов Владимирской области, главам муниципальных округов Владимирской области, главам муниципальных районов Владимирской области (далее – глава муниципального образования), в целях повышения их мотивации в профессиональном и компетентном исполнении их полномочий, повышения эффективности и результативности их деятельности.

2. Результаты деятельности для целей премирования главы муниципального образования оцениваются по следующим показателям:

- личный вклад в достижение планируемых значений показателей для оценки эффективности деятельности органа местного самоуправления;
- степень достижения целей, установленных стратегией социально-экономического развития муниципального образования Владимирской области, или муниципальными программами;
- достижение высоких общественно значимых результатов при исполнении своих полномочий;
- участие в мероприятиях, проводимых федеральными государственными органами, органами государственной власти Владимирской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Владимирской области;
- личное участие в подготовке, организации и проведении общественно значимых мероприятий.

3. Решение о премировании главы муниципального образования и о размере премии принимается представительным органом муниципального образования, которому подконтролен и подотчетен глава муниципального образования, с учетом выполнения показателей, указанных в пункте 2 настоящего Положения, по представлению председателя представительного органа муниципального образования в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

4. Размер премии по результатам работы (квартал, год) устанавливается за фактически отработанное время.

