



ДЕПАРТАМЕНТ ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА
ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05 июня 2020 года

№ 8

*О внесении изменений в постановление
департамента транспорта и дорожного
хозяйства администрации Владимирской
области от 23.12.2019 № 13*

В соответствии с постановлением администрации области от 24.09.2019 № 660 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации области от 28.10.2016 № 945» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести изменение в приложение к постановлению департамента транспорта и дорожного хозяйства администрации Владимирской области от 23.12.2019 № 13 «Об утверждении Положения об условиях и порядке определения отраслевых коэффициентов к базовой части оклада руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Владимирской области в отношении которых департамент транспорта и дорожного хозяйства администрации области проводит государственную политику и осуществляет исполнительно-распорядительные функции», изложив раздел 2 «Порядок определения отраслевых коэффициентов» в следующей редакции:

«2. Порядок определения отраслевых коэффициентов.

2.1. Должностной оклад руководителя предприятия состоит из базовой части должностного оклада и следующих отраслевых коэффициентов:

- коэффициент к базовой части оклада, учитывающий выработку на одного работника;
- коэффициент к базовой части оклада, учитывающий уровень среднемесячной начисленной заработной платы работников по предприятию;
- коэффициент, учитывающий численность предприятия.

2.2. Размер должностного оклада руководителя предприятия устанавливается в фиксированной сумме (рублях) и определяется по следующей формуле:

$D = B \times (K1 + K2 + K3)$, где:

D – размер должностного оклада, руб.;



Б – базовая часть оклада, утверждаемая Департаментом имущественных и земельных отношений Владимирской области, руб.;

К1 – отраслевой коэффициент к базовой части оклада, учитывающий выработку на одного работника;

К2 – отраслевой коэффициент к базовой части оклада, учитывающий уровень среднемесячной начисленной заработной платы работников предприятия;

К3 – отраслевой коэффициент к базовой части оклада, учитывающий численность предприятия.

2.3. Отраслевой коэффициент к базовой части оклада, учитывающий выработку на одного работника (К1) определяется согласно таблице №1.

Таблица №1

№ п/п	Выработка на одного работника, Р, руб.	Значение коэффициента К1
1	до 1 000 000 включительно	1,4
2	от 1 000 001 до 2 000 000 включительно	2,0
3	более 2 000 001	2,5

Выработка на одного работника (Р) определяется по следующей формуле:

$P = B / Ч$, где:

Р – выработка на одного работника, руб.;

В – выручка от реализации товаров, работ, услуг за последний отчетный год по данным бухгалтерской отчетности предприятия в целом, включая филиалы, при наличии, руб.;

Ч – среднесписочная численность работников предприятия в целом, включая филиалы, при наличии, за предшествующий календарный год, чел.

2.4. Отраслевой коэффициент к базовой части оклада, учитывающий уровень среднемесячной начисленной заработной платы работников предприятия (К2) определяется по следующей формуле:

$K2 = ЗП / Б$, где:

ЗП – среднемесячная заработная плата работников без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера предприятия, руб.;

Б – базовая часть оклада, утверждаемая Департаментом имущественных и земельных отношений Владимирской области, руб..

2.3. Отраслевой коэффициент к базовой части оклада, учитывающий численность предприятия (К3) определяется согласно таблице №1.



Таблица №2

№ п/п	Среднесписочная численность работников предприятия в целом, включая филиалы, при наличии, за предшествующий календарный год, чел.	Значение коэффициента КЗ
1	до 200 включительно	1,0
2	от 201 до 500 включительно	2,2
3	более 500	3,3

»

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. директора Департамента



Н.В. Теняков