



**ИНСПЕКЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО
АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕХНИЧЕСКОГО НАДЗОРА
ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

7 октября 2024 г.

№ 7-н

Об утверждении методики оценки профессионального уровня граждан, гражданских служащих, претендующих на замещение должностей гражданской службы в Инспекции государственного административно-технического надзора Владимирской области без проведения конкурса

Инспекция государственного административно-технического надзора Владимирской области
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО В РЕЕСТРЕ « 07 » 10 2024 г.
Номер государственной регистрации № ИГАТН 2024 - 007

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить методику оценки профессионального уровня граждан, гражданских служащих, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы в Инспекции государственного административно-технического надзора Владимирской области без проведения конкурса, согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Начальник Инспекции



В.Б.Шурыгин

Приложение
к приказу Влададмтехнадзора
от 7 октября 2024 г. № 7-н

Методика

оценки профессионального уровня граждан, гражданских служащих,
претендующих на замещение должностей государственной гражданской
службы в Инспекции государственного административно-технического надзора
Владимирской области без проведения конкурсов

1. Настоящая методика определяет порядок организации и проведения оценки профессионального уровня граждан, гражданских служащих, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы в Инспекции государственного административно-технического надзора Владимирской области (далее – должности гражданской службы) без проведения конкурса, за исключением граждан, гражданских служащих, претендующих на замещение должностей гражданской службы из кадрового резерва Инспекции государственного административно-технического надзора Владимирской области (далее – Инспекция).

2. Оценка профессионального уровня граждан, гражданских служащих, претендующих на замещение должностей гражданской службы (далее – граждане, гражданские служащие), заключается в определении уровня знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей на должности гражданской службы.

3. Оценка профессионального уровня граждан, гражданских служащих проводится по решению начальника Инспекции (далее – представитель нанимателя).

4. Организация и проведение оценки профессионального уровня граждан, гражданских служащих осуществляется сотрудником Инспекции, ответственным за ведение кадровой работы, за исключением индивидуальных собеседований, которые проводятся начальником Инспекции и заместителем начальника Инспекции.

5. Оценка профессионального уровня граждан, гражданских служащих осуществляется с применением методов оценки, определенных единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397, с участием руководителя структурного подразделения Инспекции, в котором должна быть замещена соответствующая должность.

Для оценки профессионального уровня граждан, гражданских служащих применяются следующие методы оценки: тестирование и индивидуальное собеседование.

Максимальное и минимальное количество баллов, выставляемых по результатам оценки профессионального уровня, и критерии оценки граждан, гражданских служащих определяются в соответствии с методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Инспекции и включение в кадровый резерв Инспекции, утвержденной приказом Инспекции.

Результаты оценки профессионального уровня граждан, гражданских служащих оформляются протоколом по результатам оценки профессионального уровня граждан, гражданских служащих с указанием набранных баллов по форме согласно приложению к настоящей методике.

По решению представителя нанимателя к оценке профессионального уровня граждан, гражданских служащих могут привлекаться научные, образовательные и другие организации, специализирующиеся в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности по должностям гражданской службы или в вопросах кадровых технологий и гражданской службы, а также их представители.

6. Индивидуальное собеседование проводится очно и (или) в формате видеоконференции в целях определения профессионального уровня гражданина, гражданского служащего в форме свободной беседы.

7. Уведомление граждан, гражданских служащих о дате, времени и месте проведения мероприятий по оценке соответствия их профессионального уровня осуществляет сотрудник Инспекции, ответственный за ведение кадровой работы.



Приложение к методике
оценки профессионального уровня
граждан, гражданских служащих,
претендующих на замещение должностей
государственной гражданской службы
в Инспекции государственного
административно-технического надзора
Владимирской области
без проведения конкурса

ПРОТОКОЛ

по результатам оценки профессионального уровня граждан,
гражданских служащих, претендующих на замещение должностей
государственной гражданской службы в Инспекции государственного
административно-технического надзора Владимирской области
без проведения конкурса

" ____ " _____ 20__ г.
(дата проведения оценки)

1. Проведена оценка профессионального уровня граждан, гражданских служащих, претендующих на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Инспекции государственного административно-технического надзора Владимирской области без проведения конкурса _____

(наименование должности с указанием структурного подразделения)

Инспекции государственного административно-технического надзора Владимирской области)

2. Результаты оценки граждан, гражданских служащих методом тестирования:

Фамилия, имя, отчество гражданина, гражданского служащего	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

3. Результаты оценки граждан, гражданских служащих методом индивидуального собеседования:

Фамилия, имя, отчество гражданина, гражданского служащего	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

4. Итоговые результаты оценки профессионального уровня граждан, гражданских служащих:

Фамилия, имя, отчество гражданина, гражданского служащего	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

5. Комментарии к результатам оценки профессионального уровня граждан, гражданских служащих (при необходимости):

6. По результатам проведенной оценки профессионального уровня лиц рекомендовать для замещения вакантной должности государственной гражданской службы следующего гражданина, гражданского служащего:

Фамилия, имя, отчество гражданина, гражданского служащего	Вакантная должность государственной гражданской службы

Начальник Инспекции

_____ (подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество)

Руководитель
структурного подразделения Инспекции

_____ (подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество)

Сотрудник Инспекции,
ответственный за ведение кадровой работы

_____ (подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество)

